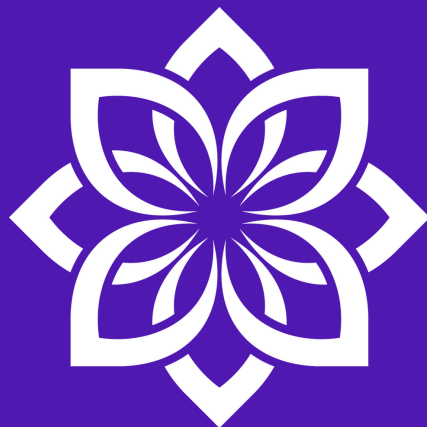


CFOG/N



PLAN DE CARRIÈRE

CHANGE YOUR LIFE

VOTRE PARCOURS COMMENCE ICI

Le succès naît toujours d'une décision consciente : choisir de **croire en son propre potentiel**.

Chogan Group S.p.A. offre l'opportunité de transformer votre passion en un **parcours de croissance authentique** – personnelle, professionnelle et économique – au sein d'une réalité dynamique et en constante évolution.

Le Plan de carrière est la boussole qui vous guidera tout au long du chemin : pas après pas, vous pourrez construire votre réseau et atteindre des objectifs toujours plus ambitieux.

Notre réseau propose **deux parcours distincts**, chacun doté de caractéristiques et d'objectifs spécifiques.

OPPORTUNITÉS DE NOTRE RÉSEAU



CONSULTANT

Il exerce l'**activité de networker** et bénéficie des **avantages prévus** dans le **plan de carrière**.



CLIENT

Il **profite** de la qualité de **nos produits sans aucune contrainte**.

CLIENT

DÉCOUVREZ LES AVANTAGES ET LES OPPORTUNITÉS



INSCRIPTION

Inscription **sans engagement**
avec code sponsor



KIT DE DÉMARRAGE

L'achat du kit **n'est pas nécessaire**



ACHATS

Accès aux produits
au **prix catalogue**



PROMOTIONS DÉDIÉES

Aucune activité de networker prévue



NETWORK

Accès à **certaines promotions dédiées**

CONSULTANT

DÉCOUVREZ LES OPPORTUNITÉS DE CROISSANCE ET DE GAIN



INSCRIPTION

Inscription avec
code sponsor



KIT DE DÉMARRAGE

Achat du kit
nécessaire



GAIN

Marge de gain sur la
vente directe
jusqu'à 50 %



NETWORK

Activité de networker
prévue



GAIN VIA AP ET CP

Augmentation des
gains grâce aux
points personnels (AP)
et aux **points client (CP)**



PROMOTIONS DÉDIÉES

**Accès à toutes les
promotions dédiées**

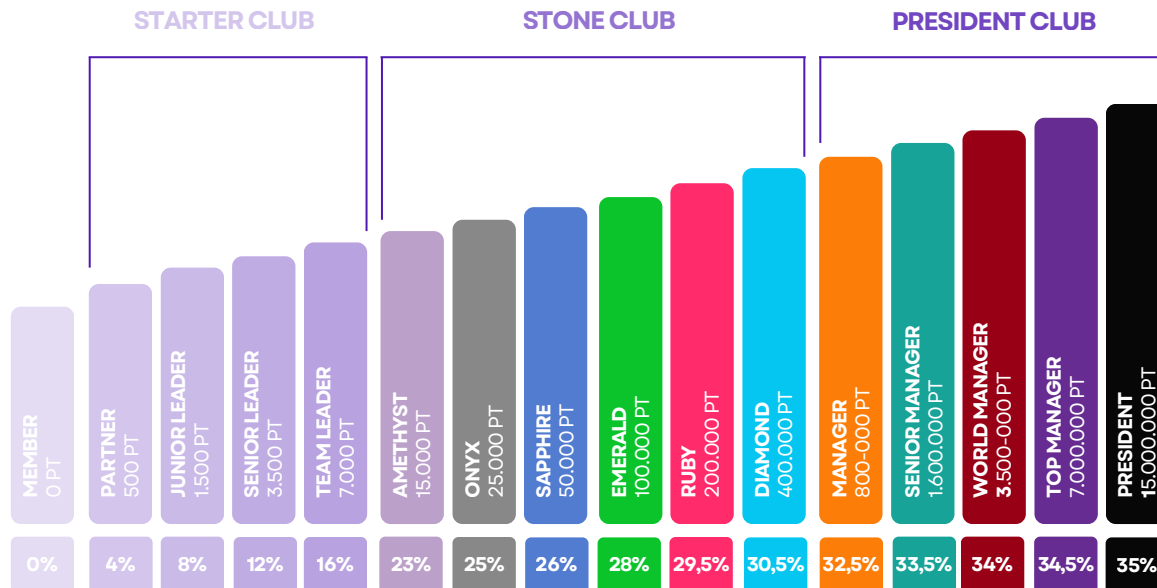


GAIN VIA LE RÉSEAU*

Avec le deuxième
Consultant direct, **le gain
issu de la différence
entrepreneuriale s'active**

*Pour plus de détails, voir page 9

PLAN DE CARRIÈRE



N° MINIMUM DE BRANCHES DIRECTES (CONSULTANTS DIRECTS)

0	2	2	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

MAXIMUM DE POINTS PRIS EN COMPTE PAR BRANCHE

0 PT	300 PT	1.000 PT	1.500 PT	3.000 PT	5.500 PT	9.000 PT	18.000 PT	20.000 PT	40.000 PT	80.000 PT	160.000 PT	320.000 PT	700.000 PT	1.400.000 PT	3.000.000 PT
------	--------	----------	----------	----------	----------	----------	-----------	-----------	-----------	-----------	------------	------------	------------	--------------	--------------

LES POINTS CONSTITUENT LA BASE DU PLAN MARKETING. **CHAQUE PRODUIT POSSÈDE UNE VALEUR CALCULÉE EN POINTS** QUI, LORSQU'ILS SONT **ACCUMULÉS MENSUELLEMENT** GRÂCE À LA PROMOTION PERSONNELLE OU À L'ACTIVITÉ DE SON PROPRE RÉSEAU, **DÉTERMINENT LA QUALIFICATION DU CONSULTANT.**

STARTER CLUB

80 POINTS MINIMUM NÉCESSAIRES
POUR RECEVOIR LES RÉMUNÉRATIONS DU NIVEAU STARTER CLUB

LES POINTS SONT COMPTABILISÉS MENSUELLEMENT.
LES POINTS CLIENT (CP) N'ONT AUCUNE LIMITE. LES POINTS ACTIFS
PERSONNELS (AP) ONT UNE LIMITE DE 900 SUR UNE BASE MENSUELLE.

STARTER CLUB

COMMENT COMMENCER VOTRE CARRIÈRE



OBJECTIF: devenir

PARTNER 4%

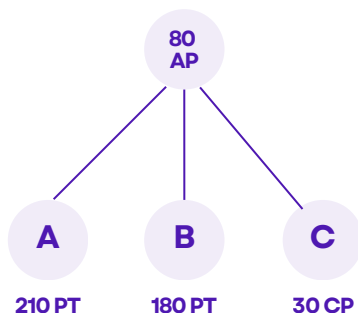
CONDITIONS D'ACCÈS	POINTS	N° MINIMUM DE BRANCHES	MAXIMUM DE POINTS PRIS EN COMPTE PAR BRANCHE
	500 PT	2	300 PT



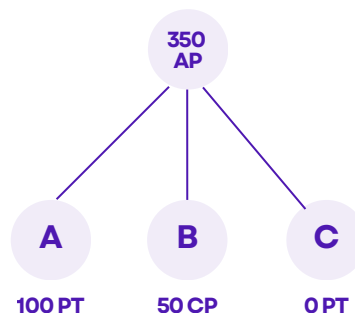
Qu'est-ce qu'une branche ?

Une branche est constituée d'un groupe de personnes que vous avez aidées à rejoindre l'équipe. Chaque branche peut générer des points en fonction des achats et de l'activité

EXEMPLE 1



EXEMPLE 2

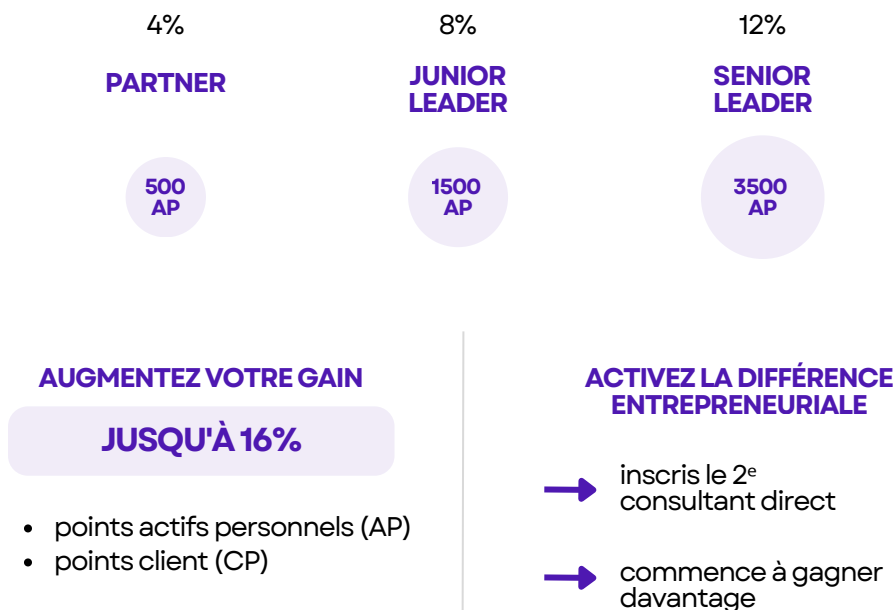


STARTER CLUB

COMMENT COMMENCER VOTRE CARRIÈRE

QUALIFICATION	POINTS	VALIDITÉ
PARTNER 4%	500 PT	JUSQU'À 16%

EXEMPLE SPÉCIFIQUE



DIFFÉRENCE ENTREPRENEURIALE

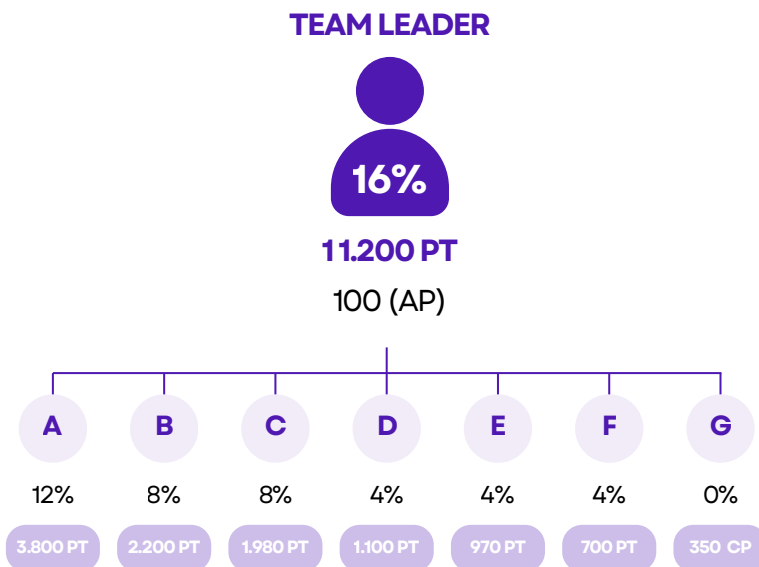
EXEMPLES ET CAS

DIFFÉRENCE ENTREPRENEURIALE

EXEMPLES ET CAS

Qu'est-ce que la
différence
entrepreneuriale ?

La différence entrepreneuriale est la marge de gain que vous obtenez sur la base de la différence entre votre pourcentage et celui de vos filleuls directs.

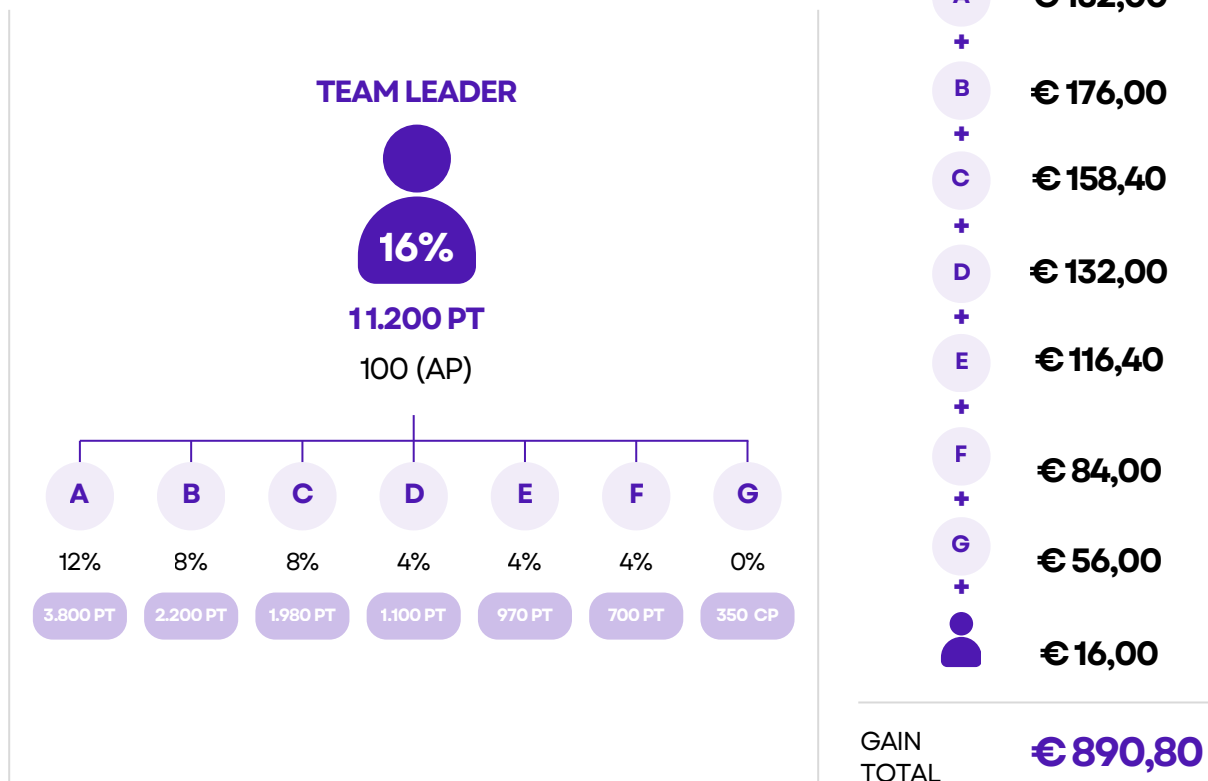


A	16% - 12% = 4%
+	3.800 PT x 4% = € 152,00
B	16% - 8% = 8%
+	2.200 PT x 8% = € 176,00
C	16% - 8% = 8%
+	1.980 PT x 8% = € 158,40
D	16% - 4% = 12%
+	1.100 PT x 12% = € 132,00
E	16% - 4% = 12%
+	970 PT x 12% = € 116,40
F	16% - 4% = 12%
+	700 PT x 12% = € 84,00
G	16% - 0% = 16%
+	350 CP x 16% = € 56,00
TEAM LEADER	
100 AP x 16% =	€ 16,00

GAIN TOTAL € 890,80

DIFFÉRENCE ENTREPRENEURIALE

EXEMPLES ET CAS



STONE CLUB

100 POINTS MINIMUM NÉCESSAIRES
POUR RECEVOIR LES RÉMUNÉRATIONS DU NIVEAU STONE CLUB

LES POINTS SONT COMPTABILISÉS MENSUELLEMENT.
LES POINTS CLIENT (CP) N'ONT AUCUNE LIMITE. LES POINTS ACTIFS
PERSONNELS (AP) ONT UNE LIMITE DE 900 SUR UNE BASE MENSUELLE.

STONE CLUB

COMMENT COMMENCER VOTRE CARRIÈRE

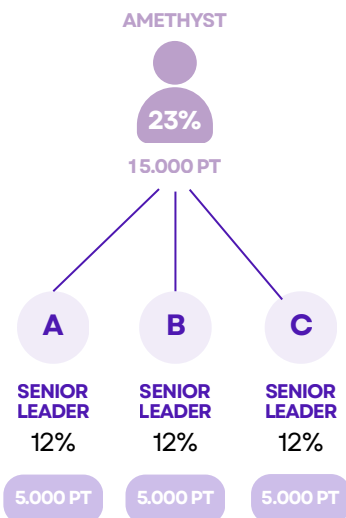


OBJECTIF : devenir

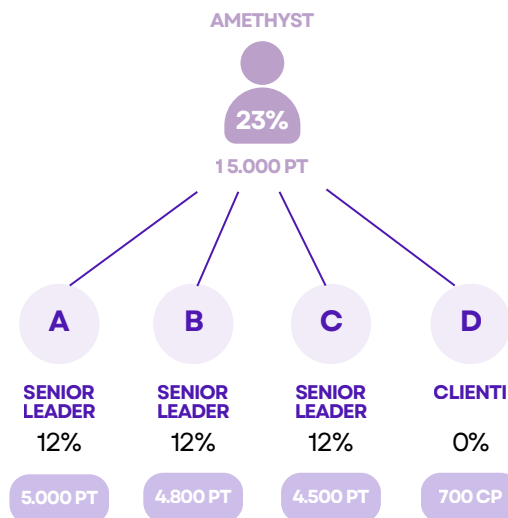
AMETHYST 23%

CONDITIONS D'ACCÈS	POINTS	N° MINIMUM DE BRANCHES	MAXIMUM DE POINTS PRIS EN COMPTE PAR BRANCHE
	15.000 PT	3	5.500 PT

EXEMPLE 1

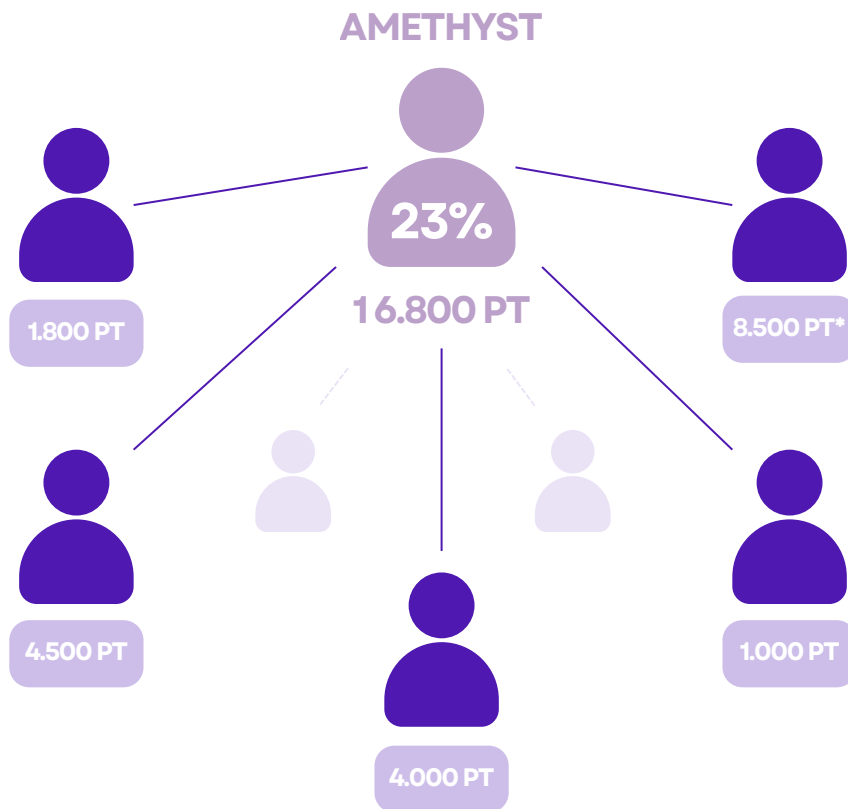


EXEMPLE 2



AMETHYST

ATTEINTE DE QUALIFICATION



POINTS PRIS EN COMPTE

***5.500 PT**

AMETHYST

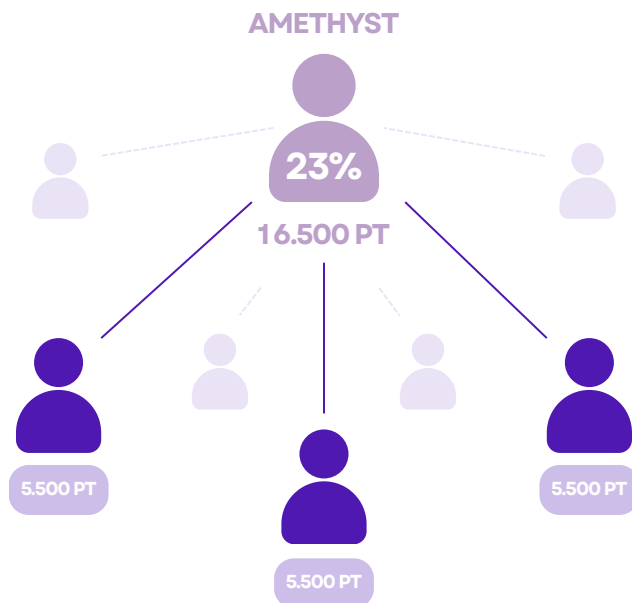
ATTEINTE DE QUALIFICATION

MINIMUM DE
BRANCHES DIRECTES

3

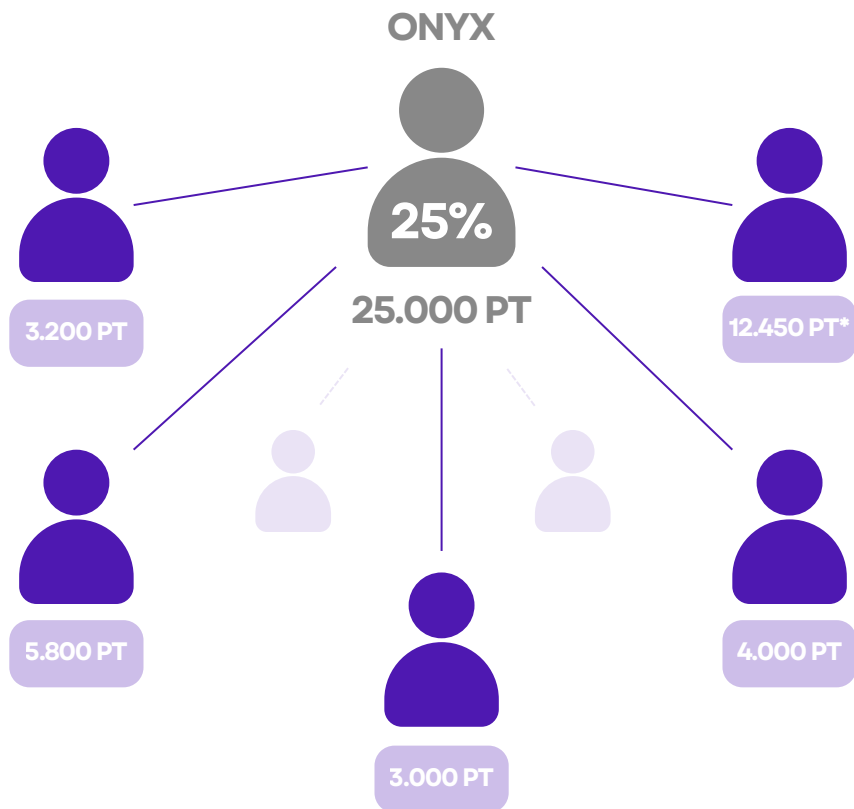
MAX DE POINTS PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

5.500 PT



ONYX

ATTEINTE DE QUALIFICATION



ONYX

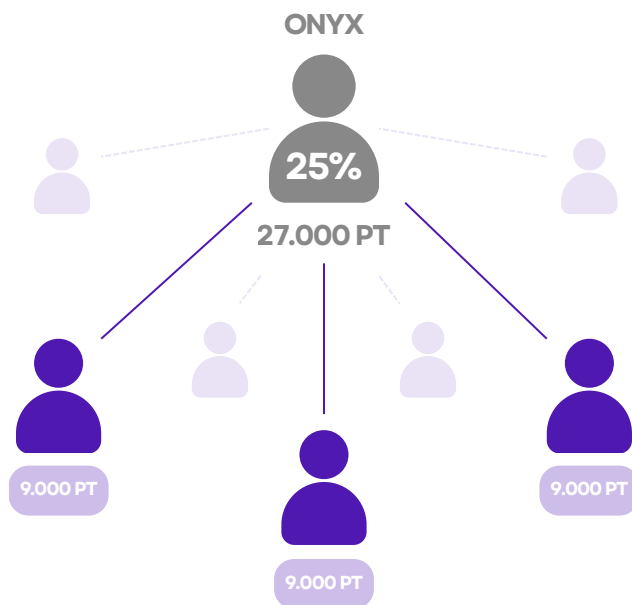
ATTEINTE DE QUALIFICATION

MINIMUM DE
BRANCHES DIRECTES

3

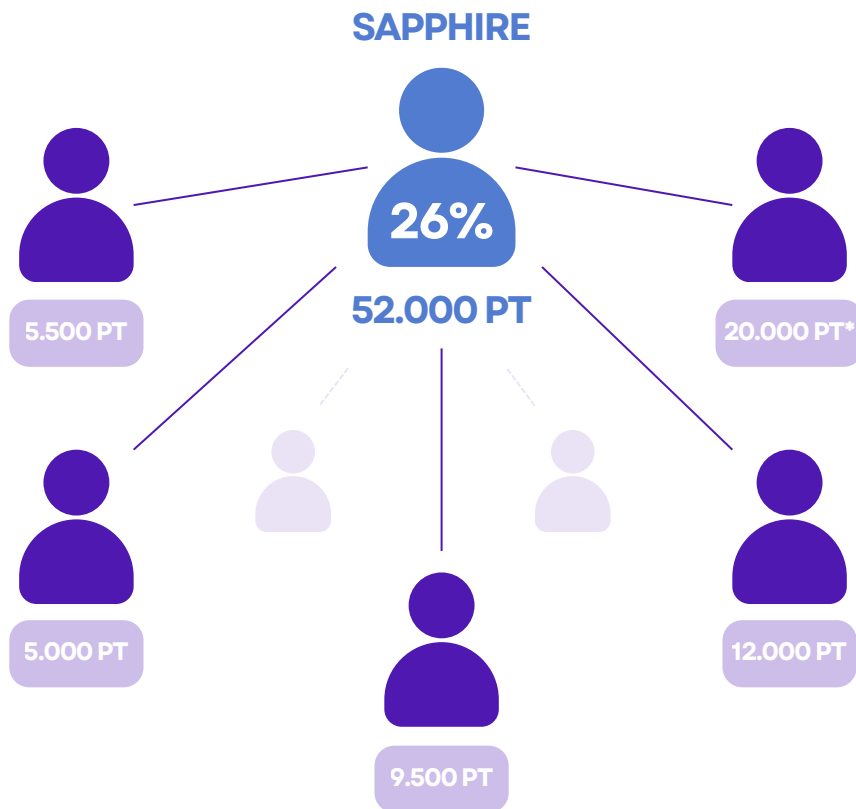
MAX DE POINTS PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

9.000 PT



SAPPHIRE

ATTEINTE DE QUALIFICATION



POINTS PRIS EN COMPTE

***18.000 PT**

SAPPHIRE

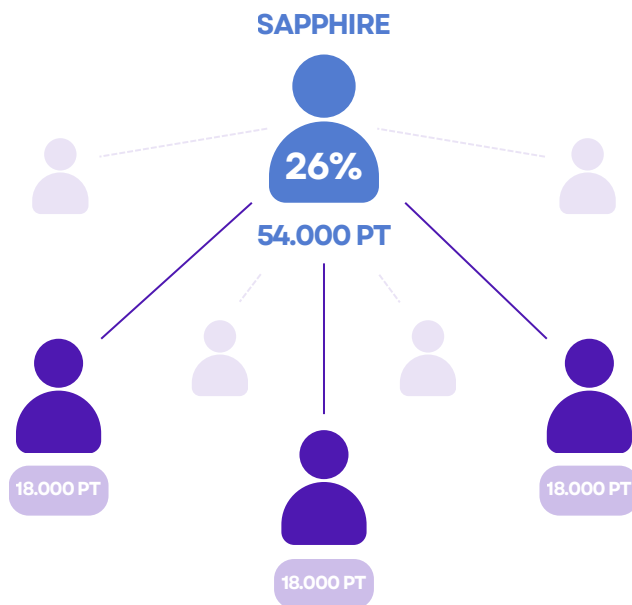
ATTEINTE DE QUALIFICATION

MINIMUM DE
BRANCHES DIRECTES

3

MAX DE POINTS PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

18.000 PT



EMERALD

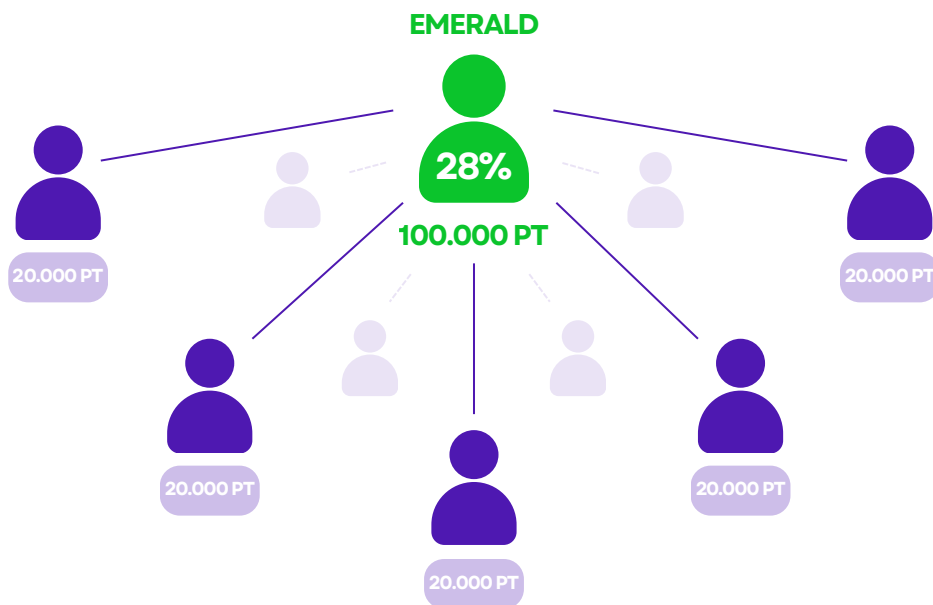
ATTEINTE DE QUALIFICATION

MINIMUM DE BRANCHES
DIRECTES

5

MAX DE POINTS PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

20.000 PT



RUBY

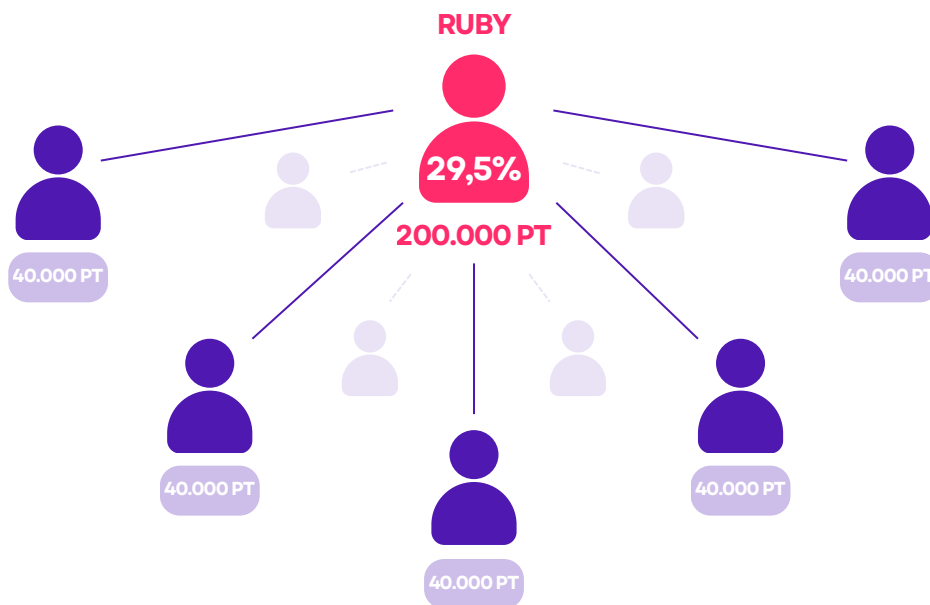
ATTEINTE DE QUALIFICATION

MINIMUM DE
BRANCHES DIRECTES

5

MAX DE POINTS PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

40.000 PT



DIAMOND

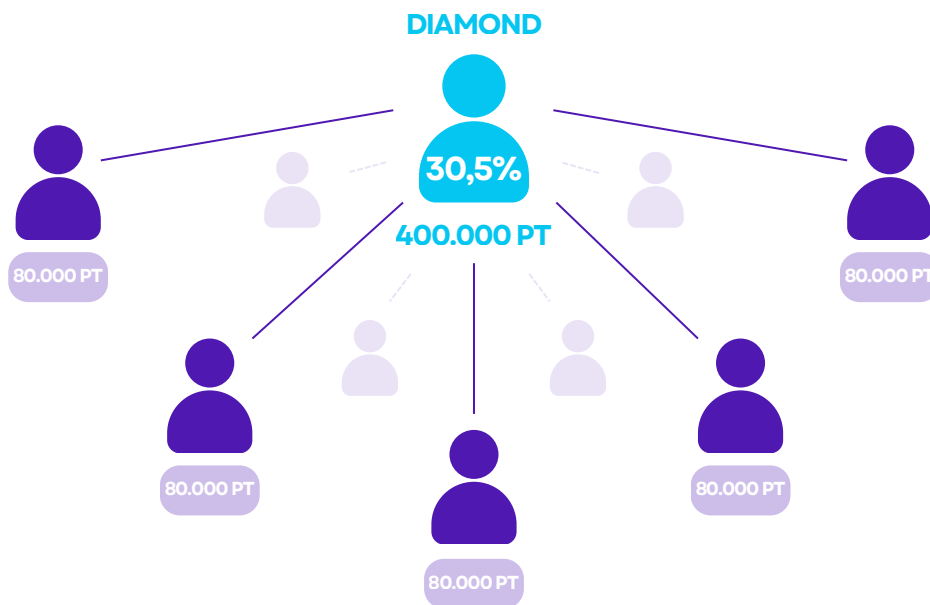
ATTEINTE DE QUALIFICATION

MINIMUM DE
BRANCHES DIRECTES

5

MAX DE POINTS PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

80.000 PT



PRESIDENT CLUB

100 POINTS MINIMUM NÉCESSAIRES
POUR RECEVOIR LES RÉMUNÉRATIONS DU NIVEAU PRESIDENT CLUB

LES POINTS SONT COMPTABILISÉS MENSUELLEMENT.
LES POINTS CLIENT (CP) N'ONT AUCUNE LIMITE. LES POINTS ACTIFS
PERSONNELS (AP) ONT UNE LIMITE DE 900 SUR UNE BASE MENSUELLE.

MANAGER

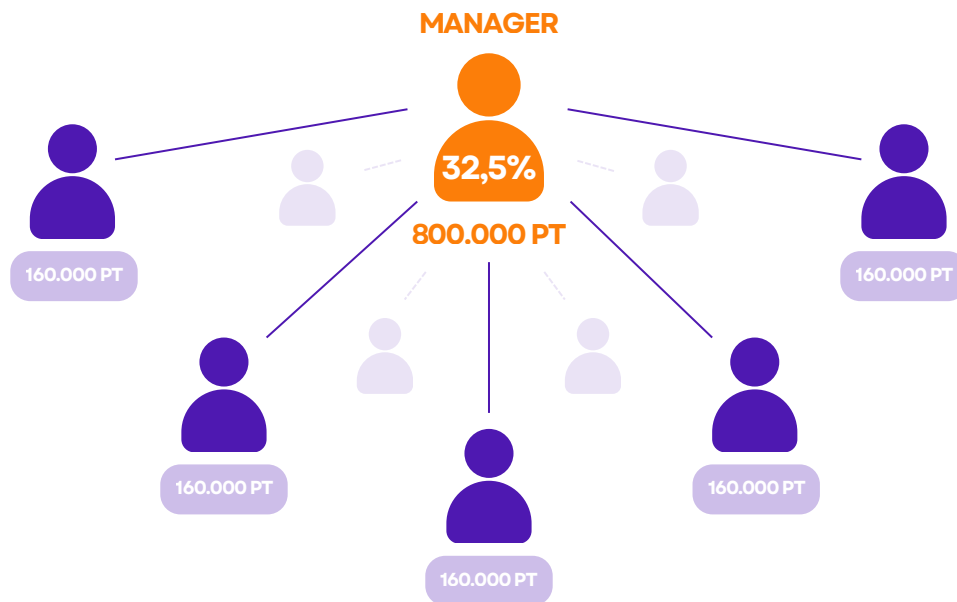
ATTEINTE DE QUALIFICATION

MINIMUM DE
BRANCHES DIRECTES

5

MAX DE POINTS PRIS EN
COMpte PAR BRANCHE

160.000 PT



SENIOR MANAGER

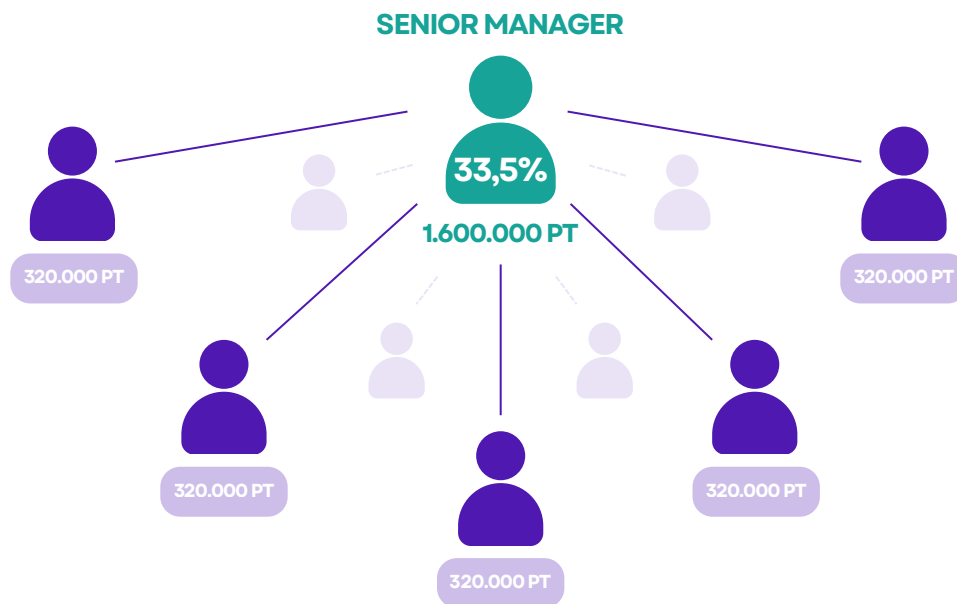
ATTEINTE DE QUALIFICATION

MINIMUM DE
BRANCHES DIRECTES

5

MAX DE POINTS PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

320.000 PT



WORLD MANAGER

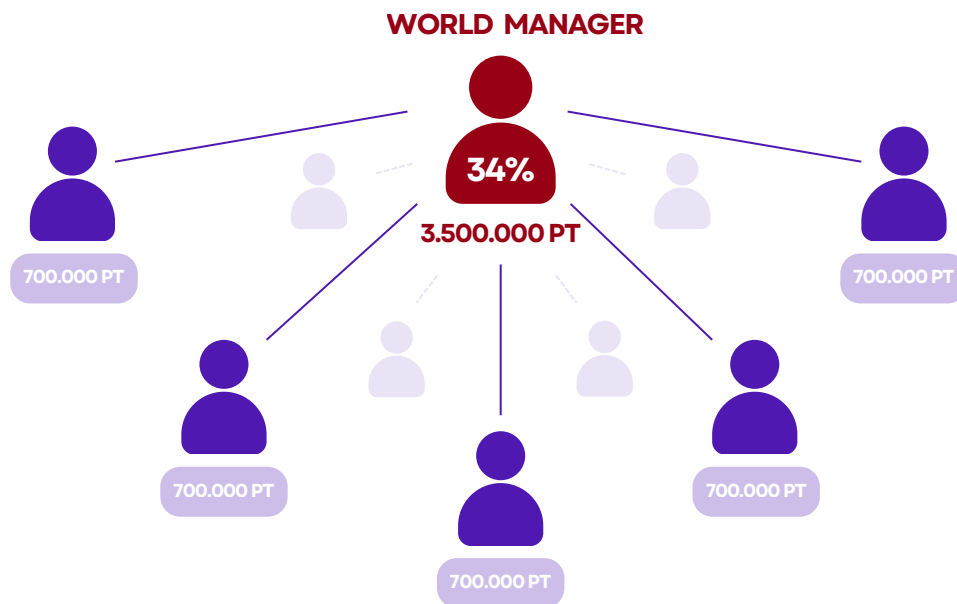
ATTEINTE DE QUALIFICATION

MINIMUM DE
BRANCHES DIRECTES

5

MAX DE POINTS PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

700.000 PT



TOP MANAGER

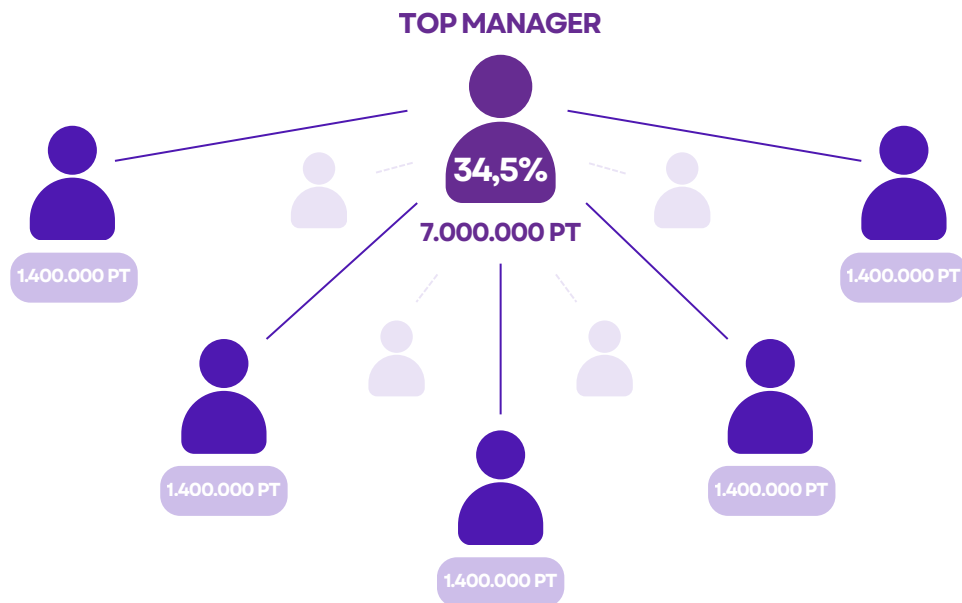
ATTEINTE DE QUALIFICATION

MINIMUM DE
BRANCHES DIRECTES

5

MAX DE POINTS PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

1.400.000 PT



PRESIDENT

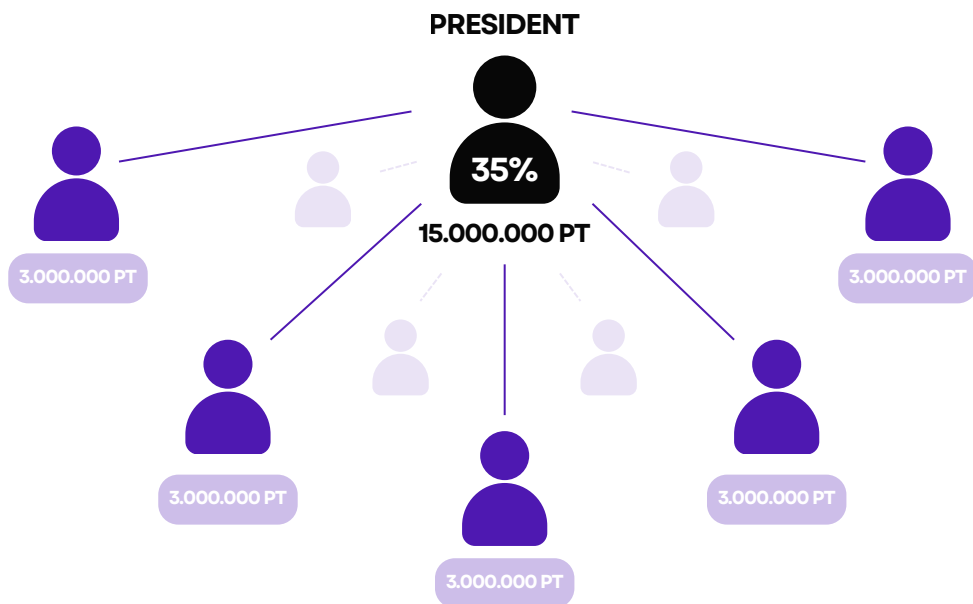
ATTEINTE DE QUALIFICATION

MINIMUM DE
BRANCHES DIRECTES

5

MAX DE POINTS PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

3.000.000 PT



VOTRE GAIN

CRÉEZ VOTRE SUCCÈS GRÂCE À VOS EFFORTS, AU DÉVELOPPEMENT DE VOTRE RÉSEAU ET À L'ACCÈS À DE NOUVELLES QUALIFICATIONS.

 QUALIFICATION	 GAIN*
AMETHYST	2.500 €
ONYX	4.000 €
SAPPHIRE	7.000 €
EMERALD	13.000 €
RUBY	22.000 €
DIAMOND	40.000 €
MANAGER	105.000 €

*BASÉ SUR L'ÉVOLUTION DES DEUX MOIS PRÉCÉDENTS



EXCEPTIONS

EXEMPLES ET CAS

DIFFÉRENCE ENTREPRENEURIALE

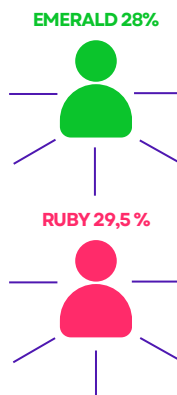
La méthode de la différence entrepreneuriale encourage le développement du réseau en largeur plutôt qu'en profondeur : à qualification et points égaux, une structure plus large génère des gains plus importants qu'un réseau plus profond.

CONSEIL

Travaillez constamment pour faire monter les qualifications de chaque branche de manière équilibrée

EXEMPLE D'EXCEPTION

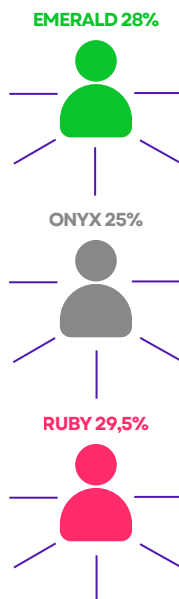
MANQUE D'ÉQUILIBRE ENTRE VOS BRANCHES



Si une qualification **EMERALD** a en première ligne une qualification **RUBY**, la première ne gagne pas la différence entrepreneuriale, car **RUBY** est supérieure.

DIFFÉRENCE ENTREPRENEURIALE

EXEMPLE EXCEPTION PARTICULIÈRE



La qualification **EMERALD** gagne la différence entrepreneuriale **avec ONYX**, à **l'exception des points de RUBY**, car cette dernière est une qualification supérieure. Les points du RUBY ne sont pas inclus dans le calcul de la différence entrepreneuriale.

AVANTAGES ET CONDITIONS



AVANTAGES ET CONDITIONS

SAPPHIRE EXPERIENCE

Un **voyage exclusif** organisé une fois par an dans une magnifique ville italienne, **dédié à ceux qui obtiennent des résultats exceptionnels chez CHOGAN.**



QUI PEUT PARTICIPER ?

NOUVEAUX SAPPHIRE

- 3 fois au cours de 12 mois précédents

UPLINE DIRECT

- Qualification minimale **EMERALD***

*QUALIFICATION SUPÉRIEURE

- Accès à la **charge** du Consultant



POURQUOI EST-IL ORGANISÉ ?

- Valoriser les meilleurs **leaders**
- Faire découvrir de près l'univers **Chogan**
- Renforcer la **conscience et le sentiment d'appartenance**
- - Stimuler la **croissance personnelle et le leadership**



QUEL EST L'OBJECTIF ?

Créer de la conscience et de l'inspiration, en montrant de près la réalité de l'entreprise et en renforçant le lien entre les personnes, la vision et le leadership.



AVANTAGES ET CONDITIONS

EMERALD EXPERIENCE

Un **voyage exclusif** organisé une fois par an dans une magnifique ville européenne, **dédié à ceux qui obtiennent des résultats exceptionnels chez CHOGAN.**



QUI PEUT PARTICIPER ?

NOUVEAUX EMERALD

- 3 fois au cours des 24 mois précédents
- Au moins 6 fois Emerald au cours des 12 mois précédents

EX.NOUVEAUX RUBY

- **Nouvelle qualification** par rapport à l'événement précédent

QUALIFICATION SENIOR

- 3 fois la qualification la plus élevée récompensée lors d'un événement



POURQUOI EST-IL ORGANISÉ ?

- Valoriser les meilleurs leaders
- Offrir une expérience gratifiante et exclusive
- Renforcer le leadership
- Créer des connexions internationales
- Présenter en avant-première de nouveaux projets et initiatives



QUEL EST L'OBJECTIF ?

Reconnaître le mérite à travers une expérience prestigieuse
et un accès exclusif aux futurs projets de l'entreprise



AVANTAGES ET CONDITIONS

DIAMOND EXPERIENCE

Un **voyage exclusif** organisé une fois par an dans une magnifique ville italienne, **dédié à ceux qui obtiennent des résultats exceptionnels chez CHOGAN.**



QUI PEUT PARTICIPER ?

DIAMOND

- 3 fois au cours des derniers 12 mois



PERCHÉ VIENE ORGANIZZATO?

- Valoriser les meilleurs leaders
- Partager la stratégie de l'entreprise avec les top leaders
- Présenter en avant-première de nouveaux projets et initiatives
- Offrir une expérience gratifiante et exclusive



QUAL È IL SUO OBIETTIVO?

Rassembler les top leaders pour construire une vision partagée, en consolidant la synergie entre l'entreprise et le réseau.





CHOGAN GROUP S.P.A

SIÈGE SOCIAL

VIA A. OLIVETTI, 24 - ROME | ITALIE

SIÈGE OPÉRATIONNEL

VIA A. RICCHEO,7 - BARLETTA | ITALIE

WWW.CHOGANGROUPSPA.COM